

**UCHWAŁA NR XXXVII/229/2022
RADY GMINY ŚWIEKATOWO**

z dnia 3 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania dla nauczycieli gminy Świekatowo

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r. poz. 559, 1005, 1079, 1561) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w zw, z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVII/133/09 Rady Gminy Świekatowo z dnia 2 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli gminy Świekatowo (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. poz.1311, z 2017 r. poz. 3888, z 2019 r. poz. 6260, z 2022 r. poz. 1154) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„rozporządzenie – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).”;

2) § 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„ustawa – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.).”;

3) w § 6 ust. 2 po pkt 4 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) mentorowi - 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego – magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świekatowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Ewelina Ledzińska

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art.9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) w którym w § 5 pkt 2 lit.c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienia do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt.ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego określa wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi na postawie art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.

Mając na uwadze powyższe zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.